

# COMPTE-RENDU RÉUNION DU 5 NOVEMBRE 2017

17h30-19h00, à l'intérieur du snack Mido (cours julien)

Présents : Sébastien, Karim, Pierre-Frédéric, Delphine, Nicolas, Hélène, Edem

Cette réunion a été le prolongement de la précédente, où les participants (pas tous les mêmes) avaient principalement pratiqué la facilitation de réunion, discuté sur les règles de fonctionnement du groupe, et fait/continué à faire connaissance, à échanger sur les visions/envies/objectifs.

## 1) Facilitation : définition du cadre relationnel

Si l'utilité d'un cadre relationnel a fait l'unanimité, son contenu (variable) n'est pas connu/acquis/maîtrisé par tous de la même manière.

Les participants se sont accordés pour commencer en utilisant une version simple du cadre, avec moins de points, telle qu'elle a été mise en ligne sur le wiki des LP2020 (voir

[https://listesparticipatives2020.frama.wiki/fiche\\_1](https://listesparticipatives2020.frama.wiki/fiche_1)) :

- Respect de la prise de parole et écoute active (exemples : ne pas couper la parole, s'écouter, ne pas faire des débats à 2 pendant le tour de parole de quelqu'un d'autre).
- Non jugement de la parole de l'autre et bienveillance (exemples : ne pas dire à quelqu'un ou manifester par des gestes que sa proposition est nulle)
- Non dévalorisation de soi (certaines personnes pensent que leur avis n'a pas de valeur) et des autres (certaines personnes vont critiquer d'autres personnes)
- Chercher à se faire comprendre et non à convaincre : au départ, les membres du groupe ont des avis différents voire contraires mais au fur et à mesure de la discussion on peut arriver à des propositions communes si chacun s'efforce d'être compris des autres et de comprendre les autres.
- Vigilance et prise en compte des inégalités de situation : Faire attention à l'inclusion de tous (exemple : en faisant un effort pour tenir compte des niveaux d'éducation différents, de la langue, de la timidité, de l'inexpérience, etc.)
- Les personnes présentes sont les bonnes personnes au bon endroit : Même si quelqu'un est absent, on peut démarrer la réunion du groupe et prendre des décisions qui seront effectives. Ce point permet d'éviter que les décisions soient remises en cause par une ou deux personnes après la réunion. Cela n'empêche pas de rediscuter avec l'ensemble des membres lors des réunions suivantes.

## 2) Règles de fonctionnement interne : organisation des prochaines réunions

### 2.1) Préparation de la réunion

La réunion d'aujourd'hui devait se dérouler dans un lieu qui n'a finalement pas été disponible. Cette

information a été connue tardivement, du coup on a du discuter - sans trop savoir sur quel canal/outil - à la dernière minute et on a perdu 30 minutes (de 17h à 17h30) à trouver un lieu.

Pour éviter cela les participants ont réparti la préparation de la prochaine réunion comme suit :

- 1 personne pour s'occuper du framadate (pour la prochaine réunion ce sera Hélène)
- 1 personne pour s'occuper du lieu (pour la prochaine réunion ce sera Sébastien)
- 1 personne pour coordonner le tout, relancer si nécessaire, et s'assurer que tout être prêt et les infos diffusées plusieurs jours avant la réunion (pour la prochaine réunion ce sera Delphine)

Par ailleurs tous les membres de la liste marseille2020 seront invités à donner leurs dispo sur la framadate, même si ils sont incertains pour toutes les dates, afin que l'on sache un peu plus à quoi s'en tenir car cela a une incidence sur le choix du lieu.

## **2.2) Accord sur le cadre en début de réunion**

Lors de la précédente réunion il avait été décidé :

Proposition : on ne prive pas de parole (si la personne redemande la parole on continue à la lui donner, quitte à la couper très vite si elle sort encore et toujours du cadre) ; ainsi le groupe reste ouvert (puisque'il ne refuse pas de donner la parole) mais limite les effets pervers des interventions hors-cadre ; à terme on peut penser que la personne qui sort volontairement de manière répétée du cadre finira soit par se retirer d'elle-même, soit par intégrer progressivement le cadre. (accord) Ce point a été rediscuté sous l'angle “que faire si un néo-nazi s'incrute dans une réunion ?”

Option n°1 : le dégager manu militari. Manifestement cela serait une violation du cadre rappelé plus haut, sauf à adopter un autre cadre en début de réunion et prévoir cette possibilité...

Option n°2 : si l'outil “cadre relationnel” est bien utilisé, il aura été affiché et rappelé en début de réunion et l'accord de chaque participant aura été demandé - et donné - pour respecter le cadre jusqu'à la fin de la réunion. Si le cadre est bien expliqué et si chaque participant a conscience d'être coresponsable de son respect, le groupe devrait pouvoir opposer une réponse homogène face à un participant qui déborderait trop du cadre. Cette réponse homogène renforcera l'animateur dans son rôle de modérateur lorsqu'il devra rappeler au perturbateur - si un autre membre du groupe ne s'en est pas déjà chargé - qu'il a librement accepté le cadre qu'il est en train de déborder et que c'est son débordement - et non une dérive fasciste ou verticale du groupe - qui conduit la modération à lui retirer la parole à chaque fois qu'il y a un nouveau débordement de sa part. Cette option a peut-être aussi l'avantage de permettre de développer le sentiment de coresponsabilité chez tous les participants et l'assurance nécessaire pour faire respecter le cadre relationnel.

Suite à cette discussion la position/décision en vigueur n'a pas été modifiée.

## **2.3) Accord sur les fondamentaux**

De l'avis de tous les participants il est essentiel au stade où nous en sommes de définir clairement notre objectif et les éléments fondamentaux qui nous rassemblent.

**DÉCISION : consacrer les 2 ou 3 prochains rendez-vous (sauf si un seul y suffit à des réunions de :**

- rédaction des éléments fondamentaux (par exemple sous forme de liste d'objectifs, de charte, d'ADN)
- mise en place des outils/méthodes d'intégration des nouveaux au groupe (par exemple réfléchir à comment un nouveau participant peut retrouver facilement le fil des décisions, comment et pourquoi elles ont été prises).

### 3) Prochain pas

**DÉCISION** : la prochaine réunion sera :

- une réunion semi-ouverte (= invitez les personnes que vous connaissez et qui sont sur les mêmes longueur d'ondes : consentement/consensus, écoute, horizontalité, participation...)
- sur une demi-journée (10h-17h) pour avoir le temps de bien travailler l'ordre du jour
- avec auberge espagnole
- soit sur le weekend du 25-26/11 soit le weekend suivant, selon les résultats du framadate
- (à confirmer) dans la salle de Mille Bâbords