

# CR rencontre du 14 octobre 2017

18h30-20h30

Bar Le Funiculaire (cours julien)

Présents : Hélène, Delphine, Sébastien, Christina, Noura, Etienne, Marion, Pierre-Frédéric, Edem

## Ordre du jour proposé avant la réunion

- pratiquer (pour s'entraîner) ce qu'on connaît en matière de facilitation de réunion (= répartir les rôles en début de réunion et tenir ces rôles) + définir ensemble nos règles communes de groupe (peut-être en lien avec la charte LBD ?)
- faire/continuer à faire connaissance, à échanger sur nos visions/envies/objectifs
- échanger sur la charte de La Belle Démocratie (apports, limites, usage...)
- préparer la réunion 'grand public' (date, lieu, OJ, facilitation etc)
- se transmettre/partager nos savoirs en matière d'outils numériques et/ou tester ensemble des outils numériques

## Ordre du jour retenu au cours de la réunion

1. échanger sur la charte de La Belle Démocratie (apports, limites, usage...)
2. pratiquer (pour s'entraîner) ce qu'on connaît en matière de facilitation de réunion (= répartir les rôles en début de réunion et tenir ces rôles) + définir ensemble nos règles communes de groupe (peut-être en lien avec la charte LBD ?)
3. faire/continuer à faire connaissance, à échanger sur nos visions/envies/objectifs

## 1) Echange sur la charte de La Belle Démocratie

Lecture du “manifeste” (charte) de La Belle Démocratie (texte complet en fin de CR) suivi d'un tour de table.

Tout le monde partage les valeurs qui sont rappelées dans ce texte.

Pas de proposition d'utilisation de ce texte.

Source : <http://labelledemocratie.fr/> (rubrique : ce que l'on veut)

## 2) Pratiquer (pour s'entraîner) ce qu'on connaît en matière de facilitation de réunion (= répartir les rôles en début de réunion et tenir ces rôles) + définir ensemble nos règles communes de groupe (peut-être en lien avec la charte LBD ?)

### 2.1) Cadre relationnel

Lors de la formation donnée par Tristan en mai, un “cadre relationnel” avait été donné aux participants. Les personnes présentes lors de cette formation ont partagé leurs notes. L'objectif du cadre relationnel est



de poser clairement ensemble les conditions pour que la réunion se passe au mieux. Tout le monde doit contribuer à l'élaboration du cadre commun pour mieux y adhérer, mieux le respecter et mieux le faire respecter.

**Proposition** : que la prochaine réunion soit l'occasion de mettre cet outil en pratique (accord)

Concrètement : le cadre sera rappelé et convenu entre les participants au début de chaque nouvelle réunion :

- rappel = affichage + rappel oral
- convenu = tout le monde est ok avec ce cadre ? oui ? alors on peut commencer ; non ? alors on en parle.

Texte du cadre relationnel (basé sur les notes prises lors de la formation donnée par Tristan Rechid en mai 2017 à Marseille :

- Chacun peut penser ce qu'il veut
- Chacun peut s'exprimer librement
- Non jugement / Bienveillance
- Non dévalorisation
- Chercher à se faire comprendre plutôt qu'à convaincre (désaccord fécond)
- Ecoute active
- Respect du tour de parole
- Vigilance/Prise en compte des inégalités de situation
- Co-responsabilité du résultat/chemin parcouru pendant la réunion
- Les personnes présentes sont les bonnes personnes au bon moment au bon endroit

## 2.2) Rôles de facilitation

Les principaux rôles :

**L'animateur (+ veilleurs** si groupe important)

L'animateur est le premier des gardiens du cadre → pendant la réunion où il est animateur, il est le seul à pouvoir couper la parole quand il estime que quelqu'un sort du cadre ; en contrepartie il doit rester neutre : il ne donne pas son opinion pendant la réunion.

Discussions :

- Sanctions possibles en cas de sortie de cadre répétée par une même personne ? peut-on aller jusqu'à refuser la parole à quelqu'un (= refuser de l'inscrire sur la liste) ?

**Proposition** : on ne prive pas de parole (si la personne redemande la parole on continue à la lui donner, quitte à la couper très vite si elle sort encore et toujours du cadre) ; ainsi le groupe reste ouvert (puisque'il ne refuse pas de donner la parole) mais limite les effets pervers des interventions hors-cadre ; à terme on peut penser que la personne qui sort volontairement de manière répétée du cadre finira soit par se retirer d'elle-même, soit par intégrer progressivement le cadre. (accord)

- Qui est gardien du cadre ? Consensus : tout le monde est gardien du cadre, l'animateur n'est qu'un gardien particulier ; concrètement cela signifie que si quelqu'un estime que le cadre n'est pas respecté il peut (à son tour de parole) en faire part, même si l'animateur n'a pas réagi (accord)

**La liste**

C'est la personne qui note les noms des personnes qui demandent la parole et fait respecter cet ordre (en coupant si besoin la personne qui parle avant son tour)



**Proposition** : faire 2 listes, dont 1 pour les gens qui n'ont pas encore pris la parole (accord)

### **Le secrétaire / Le scribe**

C'est la personne qui prend les notes pour faire le compte-rendu

### **La montre**

C'est la personne qui surveille le temps

La gestion du temps est très importante pour le bon déroulement d'une réunion : en début de réunion il faut

- déterminer le temps total de la réunion (à quelle heure on s'arrête ?)
- déterminer le temps à consacrer à chaque sujet de l'ordre du jour qu'on décide de traiter
- déterminer le temps max de chaque intervention

**Proposition** : penser à indiquer qu'on a terminé son propos, un peu comme au volley-ball :- ) (accord)

**Proposition** : mettre tous ces rôles en pratique immédiatement et dès la prochaine réunion, à tour de rôle, pour s'entraîner, notamment pour les personnes qui ne prennent pas la parole facilement (accord)

Remarque : concrètement personne n'a été animateur ni montre car la réunion était déjà bien avancée et nous étions en petit nombre.

## **2.3) Règles communes de groupe (pour les prises de décision)**

Nous sommes partis du cas concret des échanges qui ont abouti à la réunion du 14/10 au funiculaire : si pour certains le processus s'est déroulé de façon correcte, pour d'autres il y a eu trop de décisions tacites et de rapidité dans l'enchaînement des décisions qui ont abouti à ce rendez-vous, en particulier à l'approche de la date.

Discussions :

- Peut-on intégrer la règle “Qui ne dit mot consent ?” dans le processus de prise de décision ?

Avantage/intérêt : gain de temps et allègement des boîtes mail

Problème/Limite : on a pas toujours accès à internet (certaines personnes ne se connectent pas quotidiennement)

**Proposition** : si on intègre cette règle pour fluidifier les échanges, il faut prévoir un délai suffisant + donner une date limite pour se prononcer (accord)

Concrètement, appliqué à la prochaine réunion, cela donne : lancement d'un framadate avant dimanche, pour une réunion dans 2 semaines, avec date limite du framadate vendredi prochain

**Proposition** : utiliser l'option “commentaires” dans le framadate pour les échanges concernant la réunion (par exemple pour le lieu, ou l'heure si plusieurs heures possibles) pour ne pas encombrer les boîtes mail (accord)

## **3) Faire/continuer à faire connaissance, à échanger sur nos visions/envies/objectifs**

1ère tendance : faire savoir qu'il y a une envie de citoyenneté active en vue des municipales et rassembler tous ceux que ça intéresse.

2e tendance : susciter des pratiques participatives citoyennes sur des questions concrètes où l'action citoyenne peut être fructueuse (ce qui est susceptible de donner petit à petit envie de s'attaquer à des objectifs plus difficiles, comme gagner la mairie)

Elements de discussion :

- avoir 1 objectif même lointain/abstrait/très ambitieux comme les municipales est fédérateur ;
- contra : il faut être assez nombreux pour atteindre un objectif lointain/ambitieux ; or un tel



objectif ne va pas fédérer suffisamment de monde ; seuls des objectifs liés aux préoccupations immédiates des habitants peut permettre de les fédérer (dans un premier temps)

- stratégie des “petits pas” pour atteindre l'objectif lointain ; exemple de petit pas : dans une rue à Noaille, les habitants se sont mobilisés parce que la voirie ne passait plus ; ils ont décidé de végétaliser la ville...et au bout d'un moment la ville a dit on va vous refaire la rue toute propre.

## 4) Divers

Besoin (exprimé par plusieurs personnes) de formation, de montée en compétence, notamment sur la législation (comment un maire est élu, etc)

Proposition de faire un site pour sonder les marseillais sur les problèmes de leur ville (action non prise)

Proposition de faire une séance de boules de neige avant de faire des réunions publiques (action prise par Etienne)

Avis : Se rapprocher d'asso locales si on fait quelque chose dans un quartier, les tenir au courant de ce qu'on va faire avant de le faire

## 5) Prochain pas

Prochaine réunion dans 2 semaines. Date à trouver ensemble par Framadate (Delphine + Marion)

Devoirs de maison : réfléchir à une thématique ou une action qui nous plairait de développer et à des actions concrètes à mener sur cette thématique

---

**Annexe : MANIFESTE “La Belle Démocratie”** (extrait du site [www.labelledemocratie.fr/](http://www.labelledemocratie.fr/) rubrique : ce que l'on veut)

Nous, habitant.e.s de villages, villes et territoires de ce pays, nous nous engageons à favoriser de toutes nos forces l'avènement de la première démocratie citoyenne, en rupture totale avec le fonctionnement destructeur des forces politico-financières actuelles.

Cette démocratie sera exploratrice de stratégies positives, respectueuse de nos choix fondamentaux :

- La non-violence sous toutes ses formes.
- La création d'une société vivante, solidaire et bienveillante.
- L'émergence d'une citoyenneté libre, responsable et épanouie au cœur de la prise de décision politique.

Nous voulons donc la disparition du rapport dominant.e/dominé.e.

- Le bien-être de l'individu est l'unité de base de toute expérience collective : ceci passant par l'éducation, le développement de l'esprit critique et le libre arbitre.
- La mise en place d'un fonctionnement pluriel, en archipels, pour une mise en réseau de nos débats, réflexions, et d'une convergence de nos stratégies aux antipodes d'une organisation pyramidale.
- Coopération, partage et transparence seront les mots repères en vue d'actions pour restaurer le domaine social et pour enfin construire une relation humaine digne, ancrée dans la notion de biens communs et de services publics prioritaires.
- Dans l'optique de débats respectueux vers une vraie transformation sociale, favoriser la pratique d'un travail sur soi par le biais de la prise de conscience de nos formatages, de leurs dépassements afin de vivre pleinement la notion de révolution intérieure. Nous n'avons pas de programme ; nous avons mieux : notre détermination à l'écrire ensemble. Nous nous constituons en solutions et nous prenons la main pour inventer ensemble les moyens d'en finir avec la politique-spectacle, la servitude volontaire, la soumission au pouvoir de quelques un.e.s et toutes les formes de simulacre démocratique qui étouffent le pouvoir citoyen, entraînent la déception et nourrissent les extrémismes.

Nous voulons que tous les traités internationaux soient respectueux des spécificités des populations locales et négociés dans un processus transparent et réellement démocratique. Nous voulons une société dont le système économique et l'organisation sociale soient le socle fondateur d'un bien-être individuel et



collectif qui prend soin de la planète, intègre ses équilibres vitaux et arrête toute dégradation de la biodiversité.

Nous voulons construire les institutions de la première démocratie fondée sur le pouvoir d'agir de chacun.e des citoyen.ne.s. Nous voulons participer à la promotion d'explorations de stratégies positives, d'expérimentations d'outils et d'actions dans la transparence systématique, conformément à nos fondamentaux.

Nous excluons de faire chemin commun avec des initiatives animées ou initiées par des personnes qui participent ou promeuvent la divulgation d'idées, d'actes ou de stratégies xénophobes, sexistes, racistes ou totalitaires.

Nous refusons que nos pays soient leaders et collaborateurs de guerres. Nous sommes exigeant.e.s et ambitieux.se.s, nous voulons la disparition des rapports de domination au niveau inter personnel, local, national et international pour promouvoir des individus bien informé.e.s, responsables et confiant.e.s dans la société qu'ils.elles construisent ensemble.

Nous agissons.